

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

#RIF!

STRUTTURA RILEVATA		
<input style="width: 90%; height: 15px;" type="text"/> REGIONE	<input style="width: 90%; height: 15px;" type="text"/> USL/AZ.OSP.	<input style="width: 90%; height: 15px;" type="text"/> ANNO

**Codice Ente: 306
Anno: 2008**

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI NON MEDICI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	0	0	0
Data della certificazione positiva del collegio sindacale dell'accordo annuale:	0	0	0
Non Compilare			
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2007		
2 Importo complessivo dei fondi al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	522764		
3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccnl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008.	0		
4 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate da incrementi dotazioni organiche o servizi ai sensi dell'art. 53 del Ccnl 8 giugno 2000.	0,00		
5 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate ai sensi dell'art. 52, comma 5 del Ccnl 8 giugno 2000	0,00		
6 Non Compilare			
7 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 53 del Ccnl 8 giugno 2000?	0,00		
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	●	○
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
	N. posizioni	Valore unitario
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	1	26127
	10	17420
	15	4489
	1	614

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performanches di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		VALORI	
22	Non Compilare		
23	Non Compilare		
24	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	0	
25	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0	
26	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	0	
27	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Sono state contrattate a livello sindacale le regole di erogazione della retribuzione di risultata, è stata effettuata la valutazione del raggiungimento degli obiettivi, ed è stato erogato un acconto pari al 50%, il saldo verrà effettuato entro l'agosto 2009, pertanto gli importi verranno comunicati a saldo effettuato.