

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**Codice Ente: 306
Anno: 2009**

STRUTTURA RILEVATA		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
REGIONE	USL/AZ.OSP.	ANNO

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI NON MEDICI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	25	5	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	0	0	0
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	0	0	0

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:

VALORI

2007

2 Non Compilare

3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 53 Ccnl 8.6.2000 (complesso tre fondi, in euro):

0

4 Percentuale delle risorse complessive dei Fondi 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

41,00

5 Non Compilare

6 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo posizione 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):

0

7 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo condizioni di lavoro 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):

0

8 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo retribuzione di risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):

0

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Non Compilare

VALORI

10 Non Compilare

11 Non Compilare

12 Non Compilare

13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

SI

NO

●

○

14 Non Compilare

15 Non Compilare

16 Non Compilare

17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

N. posizioni

Valore unitario

1

26127

14

8899

10

17420

2

293

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performanches di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
			VALORI
22	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	0	
23	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0	
24	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0	
25	Non compilare		
26	Non compilare		
27	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Sono state contrattate a livello sindacale le regole di erogazione della retribuzione di risultato ed è stata effettuata la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, restano da definire gli importi da corrispondere, pertanto il dato richiesto verrà comunicato al completamento del processo di erogazione