

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

#RIF!

STRUTTURA RILEVATA		
<input style="width: 90%;" type="text"/> REGIONE	<input style="width: 90%;" type="text"/> USL/AZ.OSP.	<input style="width: 90%;" type="text"/> ANNO

Codice Ente: 306

Anno: 2010

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI NON MEDICI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
#RIF!	25	5	2011
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	0	0	0
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	0	0	0
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2007		
2 Non Compilare			
3 #RIF!	0		
4 #RIF!	48,40		
5 Non Compilare			
6 #RIF!	0		
7 #RIF!	0		
8 #RIF!	0		

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	●	○
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
	N. posizioni	Valore unitario
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	2	27437
	15	9275
	6	4643
	1	729

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performances di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		VALORI	
22	#RIF!		0
23	#RIF!		0
24	#RIF!		0
25	Non compilare		
26	Non compilare		
27	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Sono state contrattate a livello sindacale le regole di erogazione della retribuzione di risultato ed è stata effettuata la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, restano da definire gli importi da corrispondere, pertanto il dato richiesto verrà comunicato al completamento del processo di erogazione.